

Szakonyfalu Község
Helyi Esélyegyenlőségi
Programja
2018 - 2023

TARTALOMJEGYZÉK

BEVEZETÉS	HIBA! A KÖNYVJELZŐ NEM LÉTEZIK.3
ALAPELVEK.....	3
A TELEPÜLÉS BEMUTATÁSA.....	4
CÉLOK	8
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE (HEP HE).....	10
JOGSZABÁLYI HÁTTÉR	10
STRATÉGIAI KÖRNYEZET	11
A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE.....	12
A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG	26
A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE.....	39
AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	44
A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	49
HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK ÉS FOR-PROFIT SZEREPLŐK TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSA	51
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA	55
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT)	59
ÖSSZEGZŐ TÁBLÁZAT	59
HATÉKONYSÁG	62
MEGVALÓSÍTÁS	62
A MEGVALÓSÍTÁS ELŐKÉSZÍTÉSE	62
MONITORING.....	62
VISSZACSATOLÁS.....	63
EGYÉB INTÉZKEDÉSEK	63
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM ÉRVÉNYESSÉGE	63
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM FELÜLVIZSGÁLATA	63
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM MÓDOSÍTÁSA	63
A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA	63

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Szakonyfalu Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Alapelvek

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) végrehajtása során mérvadó alapelvek:

- ❖ **A *prevenció* elve:** a társadalomnak mindent meg kell tenni a fogyatékoságot okozó balesetek és betegségek megelőzése érdekében.
- ❖ **A *normalizáció* elve:** minden fogyatékos személy számára olyan életminták és hétköznapi életfeltételek váljanak elérhetővé, melyek a társadalom megszokott feltételeinek és életmódjának a lehető legteljesebb mértékben megfelelnek.
- ❖ **Az *integráció* elve:** a fogyatékos emberek kapcsolatot tarthassanak fenn más emberekkel és a társadalmi, gazdasági intézmények széles körével.
- ❖ **Az *önrendelkezés* elve:** a fogyatékos emberek képességeik és lehetőségeik keretein belül szabadon rendelkeznek életük alakításáról. Az önállóság kiterjed a személyes mozgás, az idő, a tulajdon feletti önrendelkezésre.
- ❖ **A *hátrányos megkülönböztetés tilalmának és az előnyben részesítés kötelezettségének* elve:** a fogyatékos személy nem részesülhet hátrányos megkülönböztetésben, rá nézve sérelmes elbírálásban, kirekesztésben, fogyatékosága miatt nem lehet korlátozott a más emberek számára elérhető közjavakhoz való hozzáférésben. Miután az őket mindenki mással egyenlően megillető jogaikkal - **állapotukból fakadóan** - kevésbé tudnak élni, ezért indokolt, hogy előnyben részesüljenek.
- ❖ **A *rehabilitáció* elve:** a fogyatékos embereket képessé kell tenni arra, hogy érdemi erőfeszítéseket tehessenek állapotuk és képességeik javítására, vagy azok romlásának megállítására, lassítására. A fogyatékos személyek és a közszolgálati intézmények kölcsönös garanciákat tartalmazó rehabilitációs szerződéseket kössenek, egyéni rehabilitációs terveket készítsenek.

Az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg, hogy a diszkrimináció tilalmának betartásán túl erőfeszítéseket kell tenni a nők, a romák, valamint a fogyatékosággal élők esélyegyenlőségének javítása érdekében. Az esélyegyenlőségi politika tehát nem esik egybe az

egyenlő bánásmód biztosításával: mindazon jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyek azt a célt szolgálják, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen az élet legkülönbözőbb területein – **oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb.** –, de legalábbis csökkenjenek az érintett célcsoportokat érő hátrányok. Ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó embernél - **azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékos emberek** - a speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítésen, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni.

A település bemutatása

Természetes és épített környezet

Szakonyfalu község Vas megye nyugati részén, Szentgotthárdtól 6 km-re, délnyugatra fekszik. A község lakóinak zöme szlovén, jelenleg a lakosság mintegy 20%-a cigány, s található a községben kevés számú magyar nemzetiségű lakos is.

Éghajlata alpesi, közel van a Stájer-Alpokhoz. Vizei a falutól kb. 1 km-re folyó Rába, továbbá a községben áthaladó Szakonyfalvi patak, amely a Grajka patakkal egyesülve a Rábába ömlik. Többi patakjai: a Kútvölgyi, Potocréti és Öregréti patak.

Gazdaság

Szakonyfalu negatív mezőgazdasági tények – állami gazdaság erőltetett létrehozása – miatt első volt azok között, akik Szentgotthárd iparosításával, annak hatásaival számoltak. A munkaképes korú korosztály tömegesen helyezkedett el Szentgotthárd ipari üremeiben, a város kereskedelmében, s nem hagyott fel a régi idők munkaszokásaival sem. Sokan dolgoztak az erdőgazdaságban. Ezzel párhuzamosan - korábban, mint más szomszédos községben - egyre több család hagyta abba a földön való gazdálkodást, állattartást. Főfoglalkozásként a mezőgazdaságban ma már szinte senki nem dolgozik, de saját szükségleteik kielégítésére a földek egy részét művelik.

Szakonyfalu egy közepesen fejlett falu képét mutatja. A munkanélküliség a falu népét is alaposan megérintette, bár úgy látszik, ez napról-napra oldódik.

Demográfia

A település demográfiai adatait az alábbi táblázatok és diagramok foglalják össze.

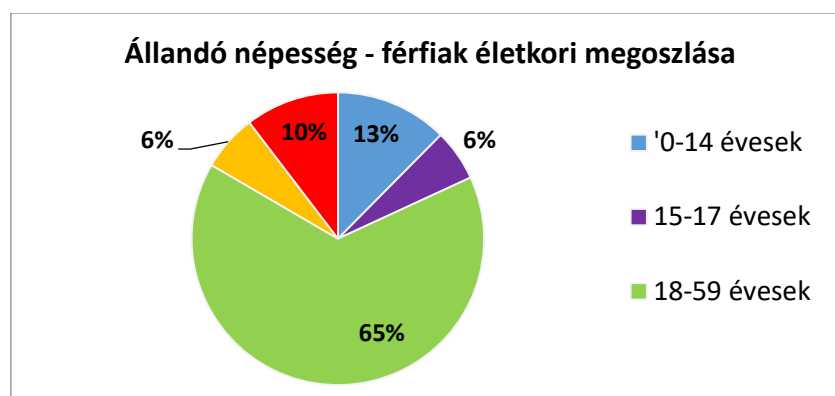
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	349	bázis év
2017	350	100,29%
2018	357	102,00%
2019	347	97,20%
2020	361	104,03%
2021	352	97,51%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

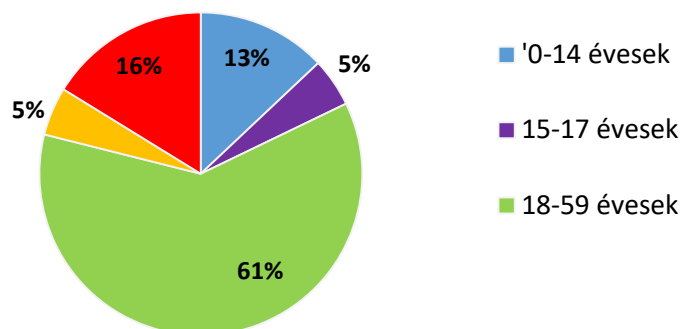


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	193	185	378	51,06%	48,94%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			3	0,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	24	24	48	6,35%	6,35%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	11	9	20	2,91%	2,38%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	126	113	239	33,33%	29,89%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	12	9	21	3,17%	2,38%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	20	30	50	5,29%	7,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

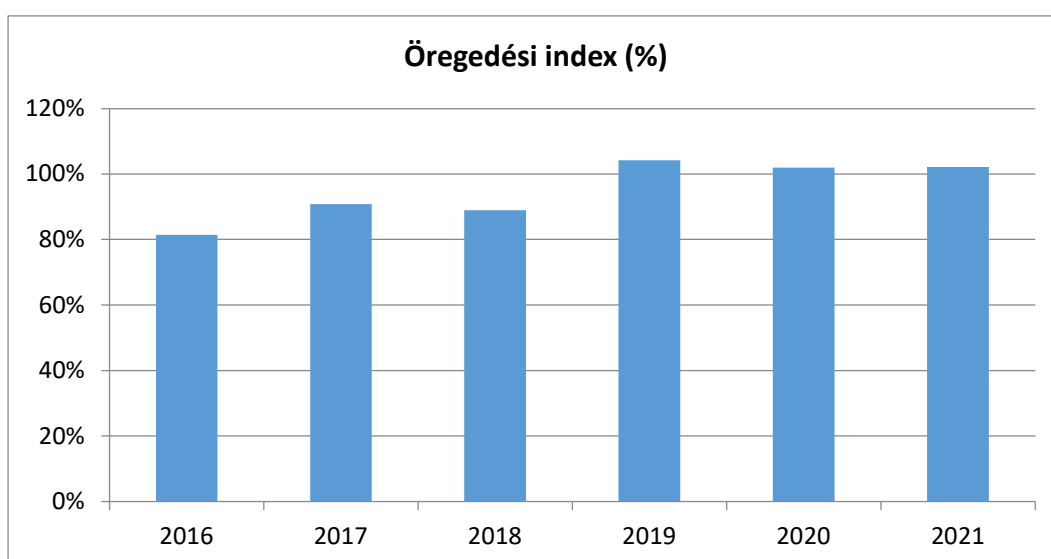


3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	48	59	81,36%
2017	49	54	90,74%
2018	48	54	88,89%
2019	50	48	104,17%
2020	52	51	101,96%
2021	49	48	102,08%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index (%)



A lakosságszám a településen 2013. óta stagnál. Az öregedési index alapján örvedetes tény állapítható meg, hiszen a 0 – 14 éves korúak száma meghaladja a 65 év feletteiek számát, vagy legalábbis közel azonos szinten mozog.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-8,50
2017	11,44
2018	5,66
2019	-14,20
2020	28,25
2021	-5,61

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlás egyenlege a vizsgált időszakban viszonylag kiegyenlített, a település lakóinak számát nem változtatta meg összességében egyik irányban sem.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-14,16
2017	-5,72
2018	0,00
2019	-14,20
2020	5,65
2021	-16,83

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás mutatói a településen negatív irányba fordultak, a halálozások száma a vizsgált időszak szinte minden évében meghaladta a születések számát, kivéve 2020-ban.

Célok

Az Esélyegyenlőségi Programmal kapcsolatban szándékunk, hogy az idősek, a gyermekek, a nők, a fogyatékosok és a mélyszegénységben élők helyzetén javítani tudjunk. Ezáltal javulni tudjon életük minősége és akár anyagi helyzetük is. Fontos számunkra a fókuszban lévő csoportok folyamatos figyelemmel kísérése, tőlük visszajelzés kérése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szakonyfalu Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

Jogsabályi háttér

Magyarország Alaptörvénye (XV. cikk)

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)

előírásaira.

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- **Új Roma Stratégia(2019-2030)**
- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**
- **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**
- **Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**
- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**
- **Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

Önkormányzati dokumentumok

- Szakonyfalu Község Településrendezési terve 2007
- Szakonyfalu Községi Önkormányzat Képviselő-testületének Gazdasági Programja 2020 – 2024

Stratégiai környezet

Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- **Gazdasági program** – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a Képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős. Szakonyfalu gazdasági programjában megfogalmazódik a bevételek növelésére való törekvés, melyet nem a lakossági terhek növelésével, hanem vállalkozások, leteleplők részére telekértékesítésekkel, kintlévőségek következetes behajtásával kíván elérni az önkormányzat.
A fejlesztési területek között közlekedési infrastruktúra fejlesztés, intézményépítés, felújítás, belvízrendezés, csapadékvíz elvezetés, a tömegközlekedés javítása kapják a prioritást. Legfontosabb célkitűzések a munkahelyteremtés és a turizmusra épülő kisvállalkozások bővülésének segítése.
- **Településfejlesztési terv** – az 1997. évi LXXVIII. törvény 7. §-a általánosságban meghatározza a településrendezés célját és feladatát. Szakonyfalu ezirányú koncepciójában kiemelt feladat többek között :
 - a turisztikai fejlesztések, szálláshelyek kialakításának támogatása,
 - lakásépítés, letelepedés elősegítése,
 - faluközpont kialakítása,
 - kerékpárutak, túraútvonalak létesítése, összekapcsolása határövezeti, zalai, Balaton felé vezető túraútvonalakkal,
 - a közúthálózat fejlesztése Kétvölgy község, illetve keleti és nyugati irányába,
 - laktanya területének hasznosítása,
 - záportározó létesítése.

A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §- értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

A szentgotthárdi Városi Gondozási Központ által házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi pszichiátriai alapellátás és támogató szolgáltatások igénybevételeire van lehetőség.

Társulási keretek között működik településünkön a Szentgotthárd székhelyű Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat. A Szolgálat feladata alapellátás keretében gyermekjóléti szolgáltatás nyújtása.

A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A kutatáshoz az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer adatait, valamint az Önkormányzat saját nyilvántartásait használtuk fel.

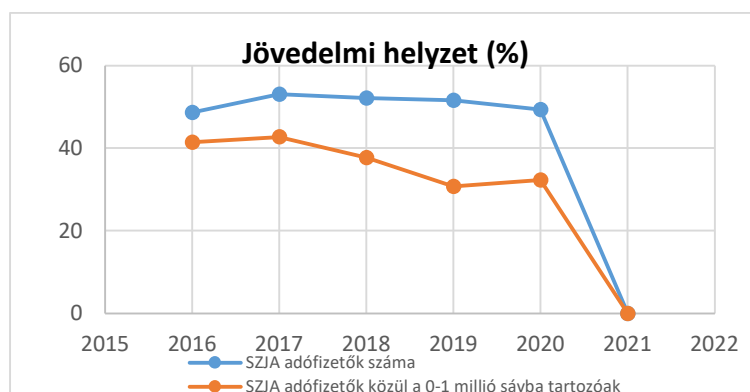
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Jövedelmi és vagyoni helyzet

A településen jövedelemszerzési lehetőség nagyon korlátozott. Számottevő mezőgazdasági termelésről, iparról egyáltalán nem beszélhetünk. Ennek következtében az emberek vagyoni helyzete sem jó. A családok a vagyoni helyzetük javítására a településen kívüli jövedelemszerzést kénytelenek választani, főként a közeli Szentgotthárdra ingáznak, vagy Ausztriában próbálnak szerencsét.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	48,66	41,44
2017	53,07	42,71
2018	52,09	37,69
2019	51,59	30,77
2020	49,35	32,28
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



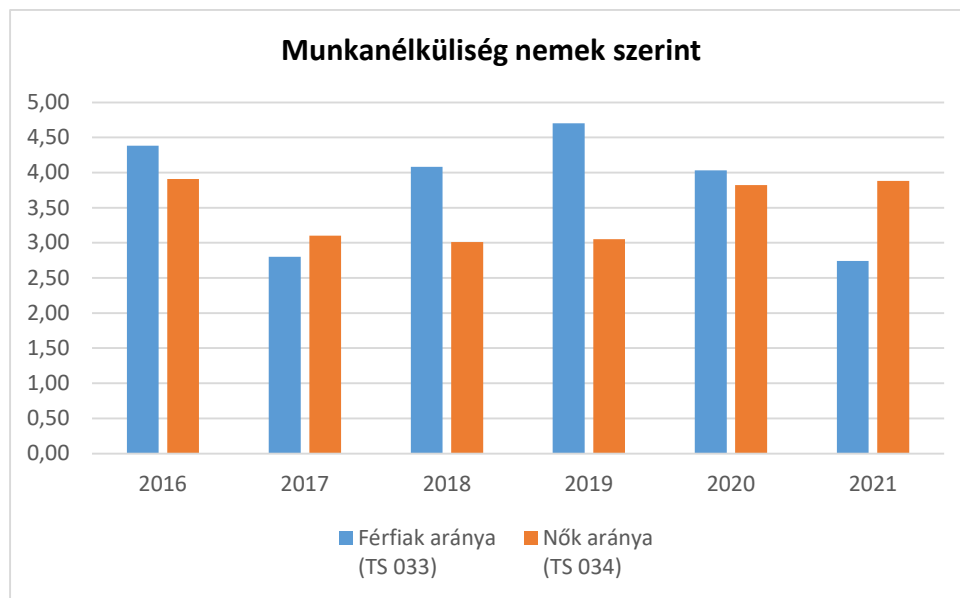
Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	4,38	3,91	4,15%
2017	2,80	3,10	2,95%
2018	4,08	3,01	3,55%
2019	4,70	3,05	3,88%
2020	4,03	3,82	3,93%
2021	2,74	3,88	3,31%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



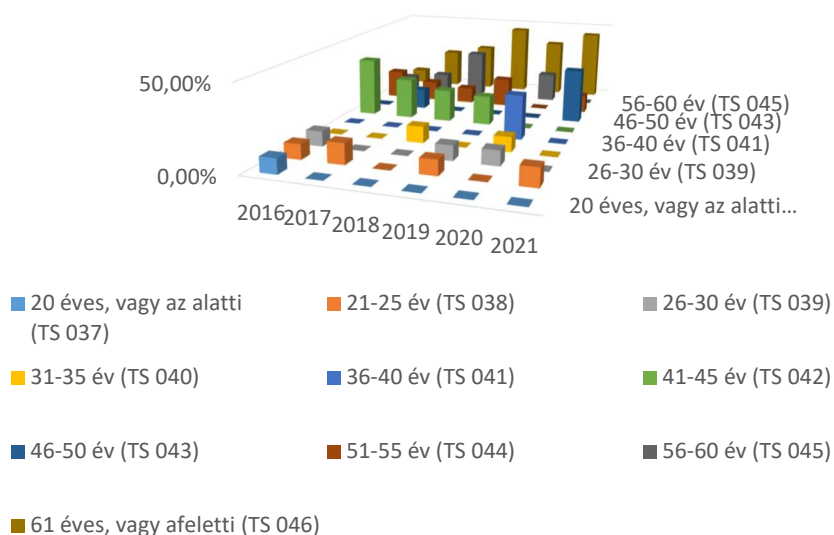
A nők és a férfiak közötti összehasonlításban láthatjuk, hogy a férfiak körében szinte minden évben magasabb az álláskeresők aránya, kivéve 2017-ben és 2021-ben. A vizsgált időszakban az álláskeresők között a férfiak elhelyezkedési, illetve munkahely-megtartási lehetőségei rosszabbak.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	11	8	10	11	11	9
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00
	%	9,09%	12,50%	0,00%	9,09%	0,00%	11,11%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	%	9,09%	0,00%	0,00%	9,09%	9,09%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%	9,09%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	27,27%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00
	%	36,36%	25,00%	20,00%	18,18%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	1,00	1,00	2,00	0,00	1,00
	%	18,18%	12,50%	10,00%	18,18%	0,00%	11,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	1,00	3,00	0,00	2,00	0,00
	%	9,09%	12,50%	30,00%	0,00%	18,18%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	2,00	3,00	5,00	4,00	4,00
	%	9,09%	25,00%	30,00%	45,45%	36,36%	44,44%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint

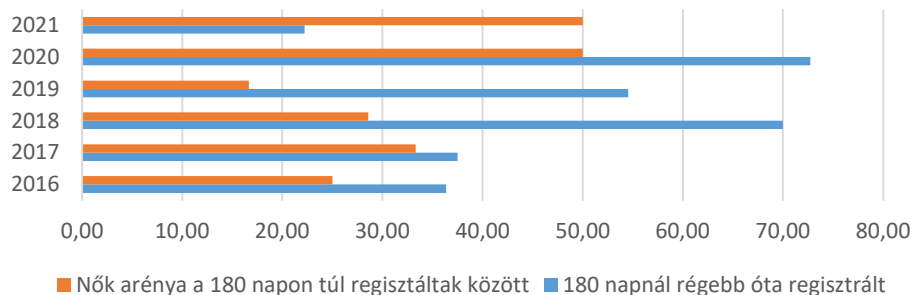


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2016	36,36	25,00
2017	37,50	33,33
2018	70,00	28,57
2019	54,55	16,67
2020	72,73	50,00
2021	22,22	50,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskereső

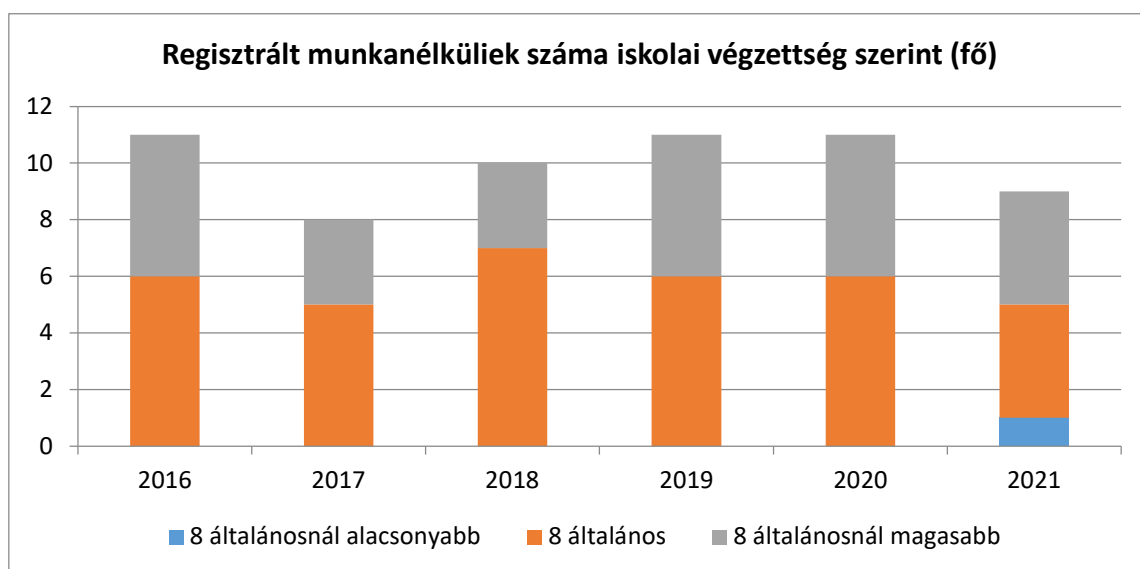


Az álláskereső korcsoportonkénti megoszlását az előző táblázat mutatja. Gyakorlatilag minden korosztály érintett a munkanélküliségben. A 20 év alattiak alacsony arányának legfőbb oka nyilván az, hogy ők még inkább tanulnak, kevesebben vannak azok, akik elhelyezkedési kísérletet tesznek. A nyilvántartott álláskereső között a legmagasabb arányban a 41-45 és a nyugdíj előtti korosztály érintett.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	11	0	0,00%	6	54,55%	5	45,45%
2017	8	0	0,00%	5	62,50%	3	37,50%
2018	10	0	0,00%	7	70,00%	3	30,00%
2019	11	0	0,00%	6	54,55%	5	45,45%
2020	11	0	0,00%	6	54,55%	5	45,45%
2021	9	1	11,11%	4	44,44%	4	44,44%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

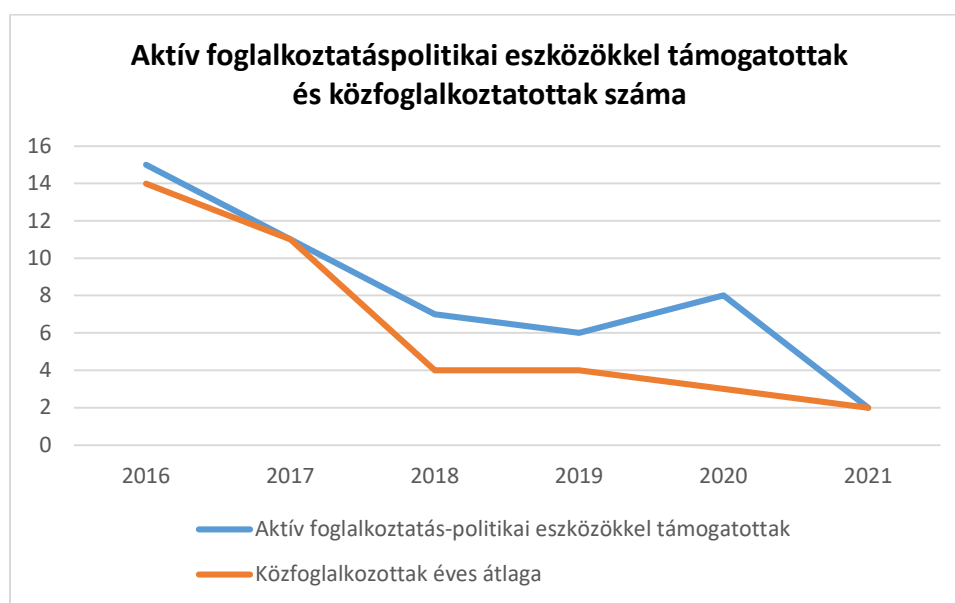


A nyilvántartott álláskereső iskolai végzettségét vizsgálva megállapítható, hogy valamennyien 8 általános vagy középfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek. Ennek kettős oka van, egyfelől a jobb elhelyezkedési lehetőségek, másfelől a viszonylag alacsony létszám ezekben a végzettségi kategóriákban.

c) közfoglalkoztatás

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	15	14
2017	11	11
2018	7	4
2019	6	4
2020	8	3
2021	2	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen 2016 és 2021 között éves átlagban 2- 14 fő vett részt közfoglalkoztatási programokban.

d) foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői

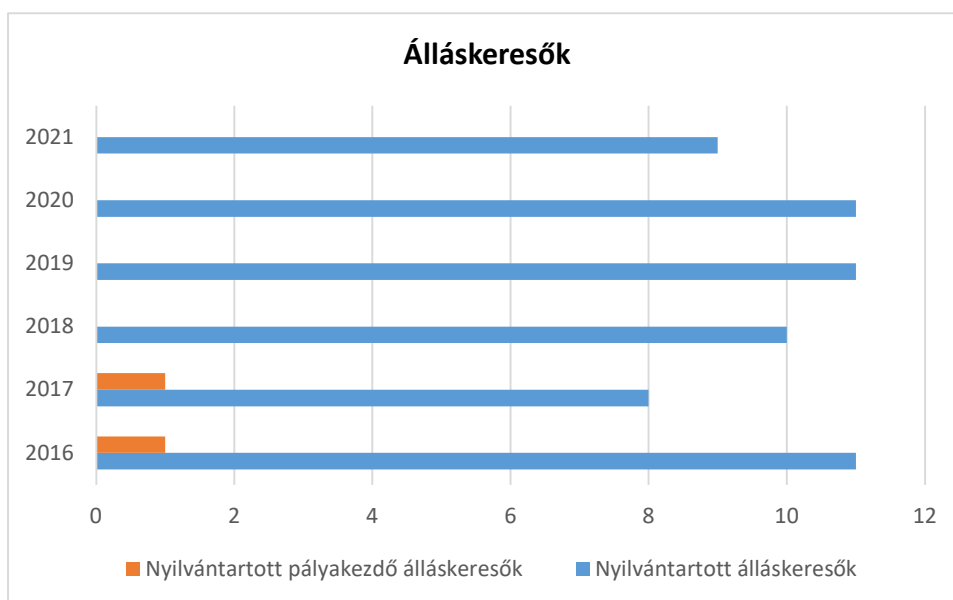
Az álláskereső kilátását tovább rontja, hogy a térségben a nem jellemző a szezonális foglalkoztatás sem. Amennyiben helyben nem lehetséges munka vállalása, a lakosok általában Szentgotthárdon próbálnak munkát vállalni, amely település könnyen megközelíthető.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településeken; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok munkanélkülisége mértéke a településen alacsony. A középfokú képzések közül több elérhető a járási székhelyen, de előfordulnak olyan szakterületek, amelyek Körmenyben, illetve a még távolabbi Szombathelyen érhetők csak el.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	11	1
2017	8	1
2018	10	0
2019	11	0
2020	11	0
2021	9	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

Az Önkormányzat együttműködik a munkaügyi központtal, valamint diákmunkát szervező civilekkel is.

g) a mélyszegénységen élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az Önkormányzat kiemelt figyelmet fordít arra, hogy intézményeiben helyi lakosokat foglalkoztasson valamennyi társadalmi rétegből.

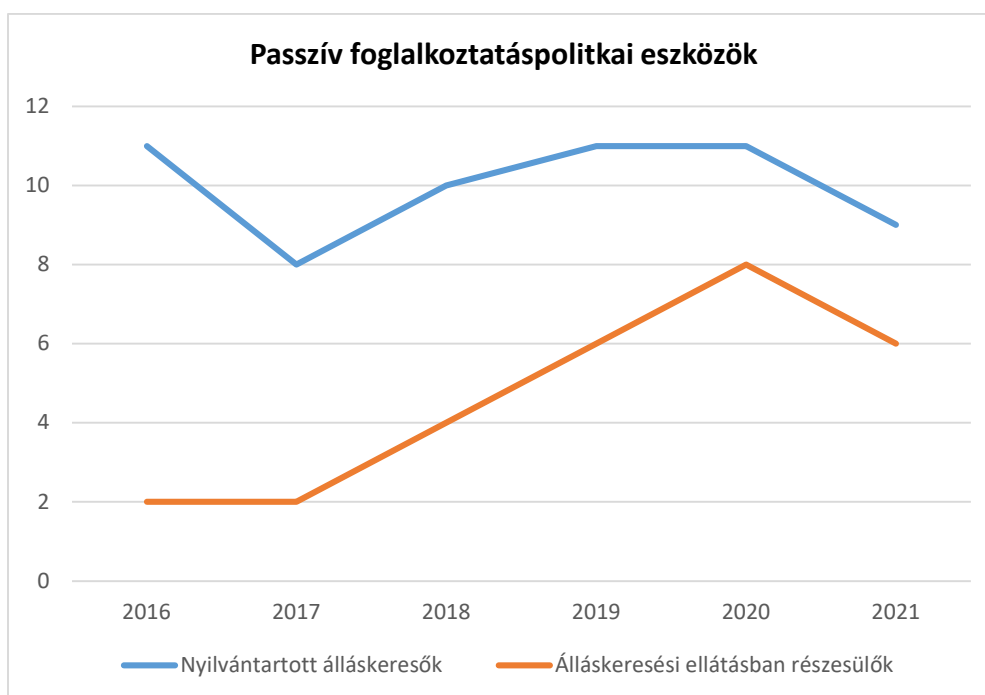
h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Önkormányzat törekszik az egyenlő bánásmód követelményének biztosítására, valamint megtartásának ellenőrzésére valamennyi általa fenntartott intézmény vonatkozásában.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	11	4,55%	2	18,18%
2017	8	3,24%	2	25,00%
2018	10	3,92%	4	40,00%
2019	11	4,42%	6	54,55%
2020	11	4,26%	8	72,73%
2021	9	3,53%	6	66,67%

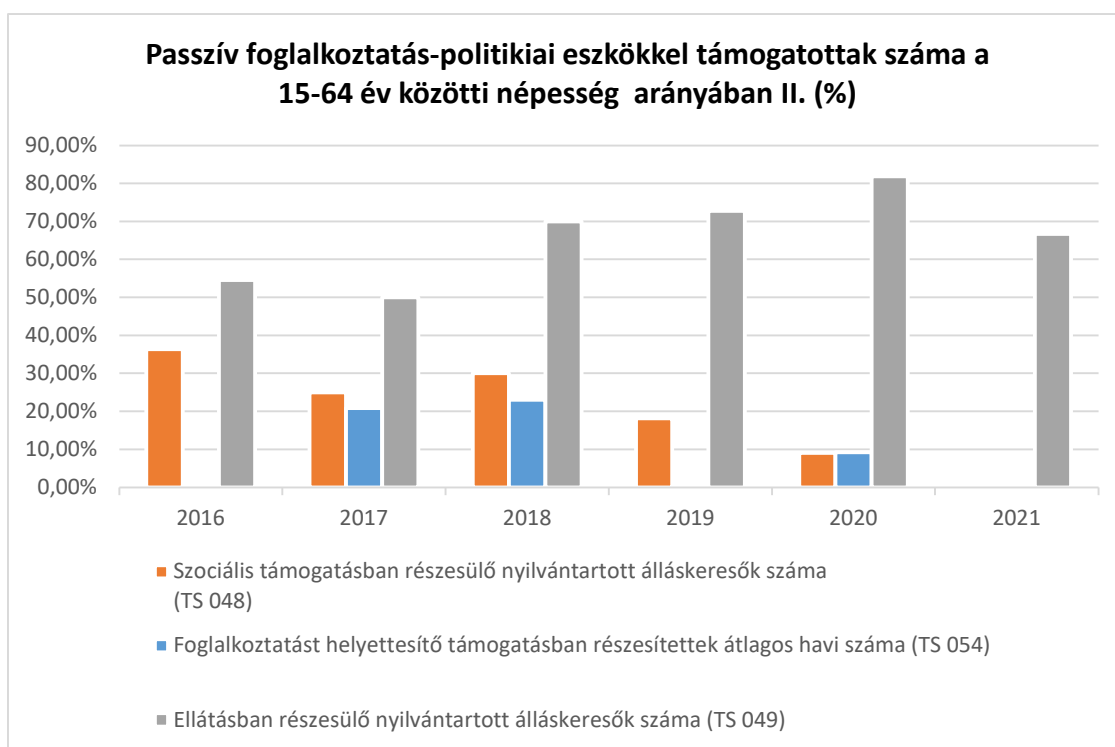
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	4	36,36%	0	0,00%	6	54,55%
2017	2	25,00%	2	20,88%	4	50,00%
2018	3	30,00%	2	23,00%	7	70,00%
2019	2	18,18%	0	0,00%	8	72,73%
2020	1	9,09%	1	9,18%	9	81,82%
2021	0	0,00%	0	0,00%	6	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	1
2018	1
2019	1
2020	1
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

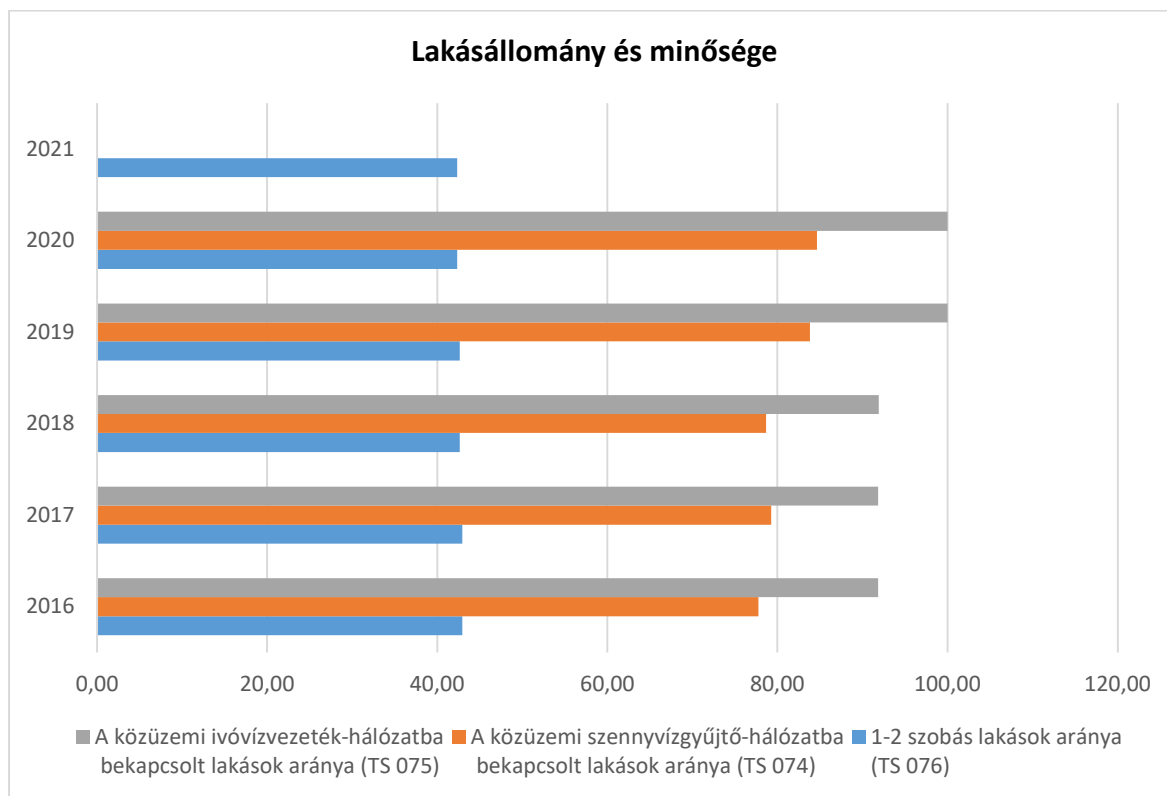


Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közütemi szennyvízűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közütemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	135	0	0,00	42,96	77,78	91,85
2017	135	0	0,00	42,96	79,26	91,85
2018	136	1	7,35	42,65	78,68	91,91
2019	136	0	0,00	42,65	83,82	100,00
2020	137	1	7,30	42,34	84,67	100,00
2021	137	n.a.	n.a.	42,34	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzat bérlakás-állománnyal nem rendelkezik.

b) szociális lakhatás

Szociális alapon bérbe adható lakások sincsenek a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

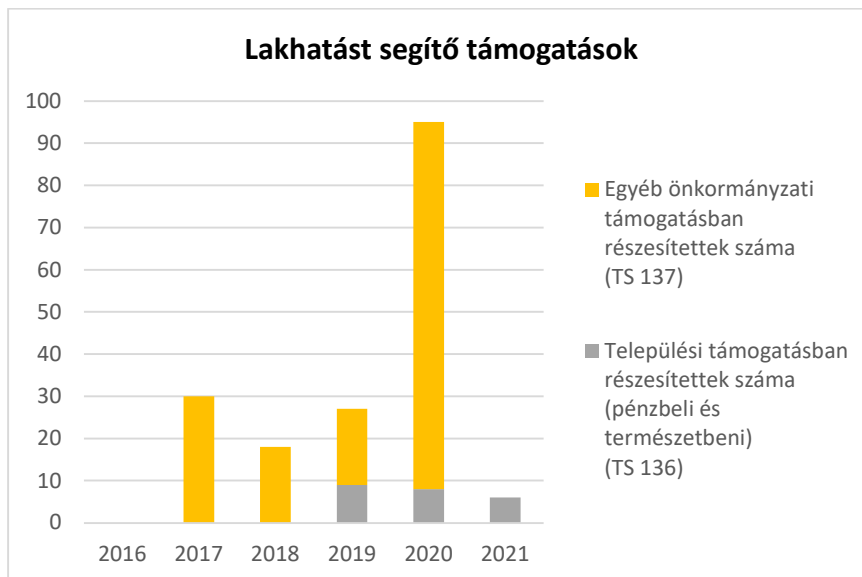
A településen nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatást az Önkormányzat pénzben folyósítja.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	30
2018	n.a.	18
2019	9	18
2020	8	87
2021	6	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A családok eladósodottságáról nincs adatunk. Sokan nem is vallják be ezt a tényt még a Családsegítő Szolgálatnak sem.

Adósságcsökkentési támogatásban a vizsgált időszakban senki nem részesült a településen.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Szakonyfalu település közepesen tagolt. A közlekedés minőségét az önkormányzat lehetőségeihez mérten folyamatos útkarbantartással igyekszik javítani, a közvilágítás biztosított. A tömegközlekedés egyetlen lehetősége a Felsőszölnök – Szentgotthárd közötti Volán járatok igénybevétele.

Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Szakonyfalu településszerkezete a térségre jellemző, enyhén szétszórt képet mutat. A lakosság jelentős része szlovén nemzetiségű, illetve magas a romák aránya, a megoszlás viszont állandónak mondható, a lakosság területi elrendeződésének évszázados, családi tradíciókra visszavezethető hagyományai és okai vannak. Ezek a településrészek a szociális szempontok alapján meghatározható szegregátumok közé nem sorolhatók be.

Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közfogygyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	0	0,00
2017	0	0	0	0	10	1,92
2018	0	0	0	0	9	1,33
2019	1	0	0	0	8	0,00
2020	1	0	0	0	6	0,00
2021	1	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyi alapellátás a település lakó számára Alsószölnök és Felsőszölnök települések önkormányzataival közösen kerül megszervezésre.

A fogászati alapellátás, az ügyeleti ellátás Szentgotthárdon vehető igénybe. Az egészségügyi szakellátás Szentgotthárdon, illetve a megyeszékhelyen vehető igénybe.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A koragyermekkor kötelező szűréseket az orvos, valamint a védőnő végzi intézményes körülmények között. A népegészségügyi szűrővizsgálatok a szükséges időközönként szervezett módon zajlanak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A pedagógiai szakszolgálatok (logopédiai és fejlesztőpedagógiai, gyógypedagógiai ellátás) a Vas Megyei Kormányhivatal 2013. február 28-i tájékoztatása szerint Szombathelyen érhető el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzati konyha biztosítja az óvodás gyermekétkeztetést, a szociális étkeztetést.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen 2008-ban alakult sportegyesület FUTBALL KLUB SZAKONYFALU néven, amelynek labdarúgócsapata rendszeres szórakozási lehetőséget nyújt a település lakóinak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Önkormányzat – együttműködések keretében – a szociális alapszolgáltatások közül étkeztetést, családsegítést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást és támogató szolgálatot biztosít. Működik továbbá falugondnoki szolgáltatás.

g) drogprevenciós szolgáltatások

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Településünkön hátrányos megkülönböztetés e tekintetben nincs.

i) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Azoknak az idős betegeknek az esetében, akiknél problémát okoz az orvosi ellátás igénybevétele, a háziorvos lakhelyükön keresi fel őket.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Szakonyfalu településen a Művelődési Ház, a Könyvtár és Információs Központ létesítményei biztosítanak lehetőséget közösségi élet megvalósítására.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	256	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az egyesületek önkéntes munkájukkal hozzájárulnak a település fejlődéséhez, civil szervezetek színesítik a közéletet.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

e) helyi lakossági önszerveződések

A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen 2014-ben megszűnt a Roma Nemzetiségi Önkormányzat.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen a munkanélküliség 2,95-4,15 % között mozog.	Munkahelyteremtés, helyi kis- és középvállalkozók ösztönzése.

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	193	185	378	51,06%	48,94%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			3	0,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	24	24	48	6,35%	6,35%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	11	9	20	2,91%	2,38%

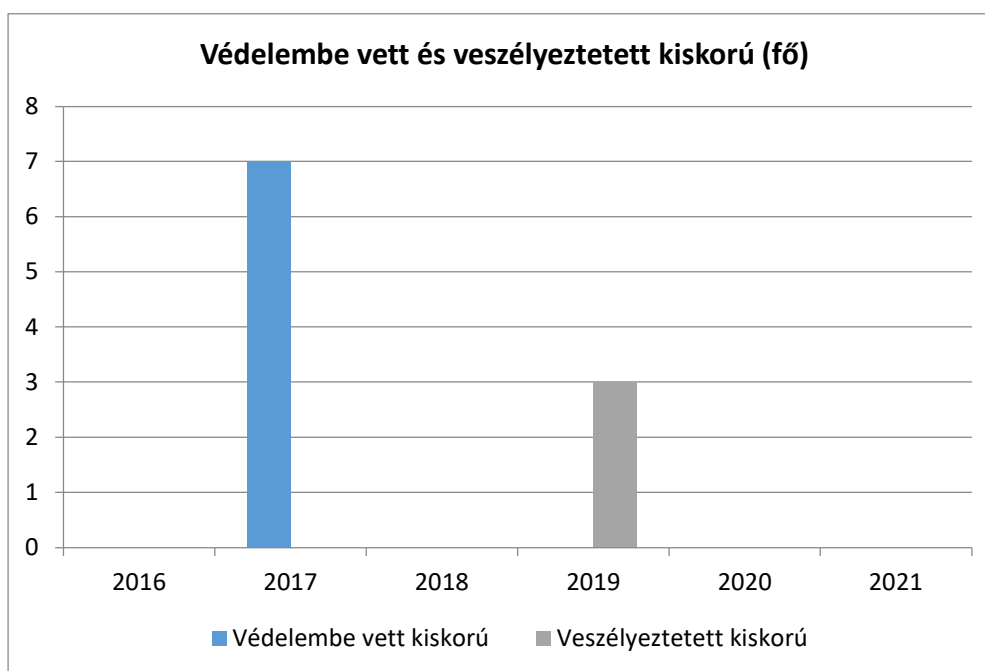
Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A településen 2017-ben 7 gyermek védelembe vételére került sor. Veszélyeztetett kiskorú gyermekként 2019-ben 3 fő volt regisztrálva.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	0
2017	7	0
2018	0	0
2019	0	3
2020	0	0
2021	0	0

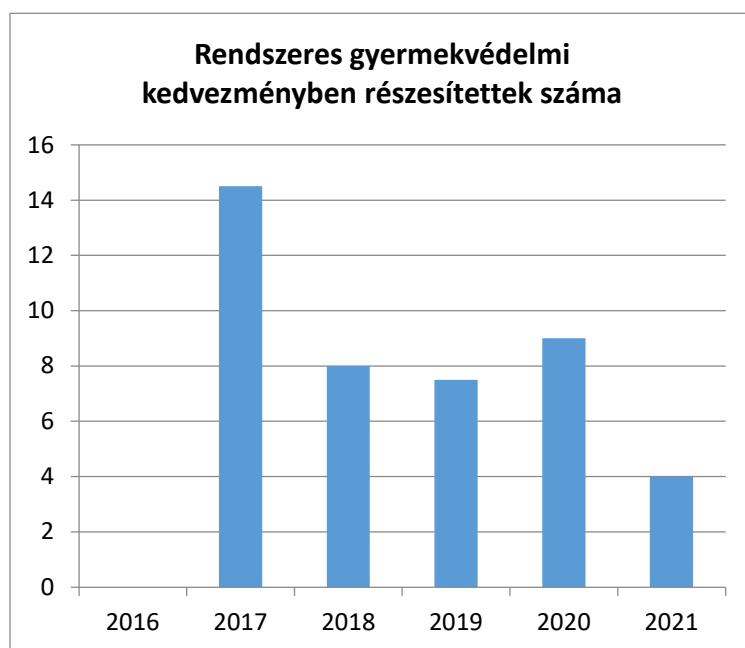
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	0
2017	15
2018	8
2019	8
2020	9
2021	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



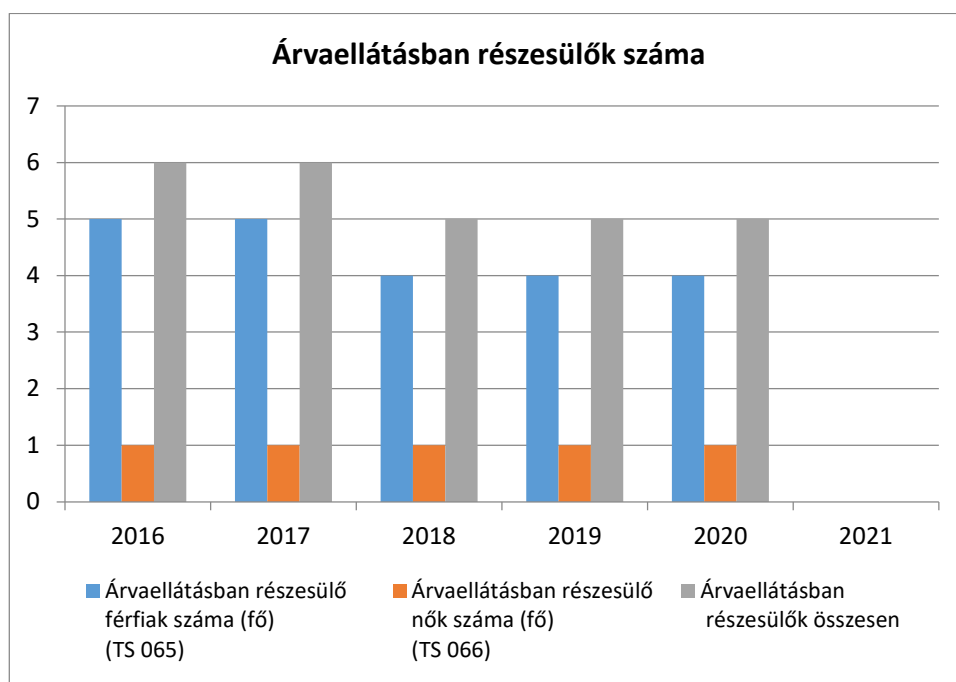
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben évente kb. 4–15 család részesül, megközelítően ennyi hátrányos helyzetű gyermek él a településen. Ezek a gyermekek az óvodában, iskolában ingyenes étkezésben részesülnek.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Gyermekek jogán járó helyi juttatások közé a rendkívüli települési támogatás tartozik.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	5	1	6
2017	5	1	6
2018	4	1	5
2019	4	1	5
2020	4	1	5
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Az óvodában magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem részesül ellátásban.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kialakult településszerkezet a gyermekek éltére is kihatással van. Főként téli időszakban közlekedési nehézségek adódhatnak.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen az egészségügyi alapellátás keretében a védőnői ellátás biztosított.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	9	9
2017	1	13	13
2018	1	13	13
2019	1	10	10
2020	1	6	6
2021	1	8	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A háziorvos látja el a gyermekorvosi feladatokat.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Fenti szolgáltatások Szentgotthárdon a Nevelési Tanácsadó keretein belül, illetve a megyeszékhelyen érhetők el.

d) gyermekjóléti alapellátás, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A gyermekjóléti alapellátást, a gyermekjóléti szolgáltatást társulás keretében látják el. A településen a 0 – 3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott.

A településen bölcsőde nem üzemel, a szolgáltatás csak távolabbi településeken érhető el
Családi napközi szintén nem működik a településen.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

f) gyermekvédelem

Gyermekvédelmi szakellátást nyújtó önálló intézmény a községben nincs, együttműködési formában ellátott a gyermekjóléti szolgálat, amelynek a településen is van fogadóideje.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben lévő családok a gyermekjóléti szolgálat családgondozójához fordulhatnak, aki felvilágosítást tud adni a környéken működő átmeneti gondozást nyújtó intézményekről.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Szabadidős programokat a Művelődési ház, illetve a Könyvtár biztosít.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés az iskolai tanév alatt minden gyermek számára elérhető.

A rászoruló gyermekek, illetve a jogszabályban előírt korcsoportúak ingyenes tankönyv juttatásban részesülnek.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a

szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az Önkormányzat, valamint valamennyi intézménye törekszik az egyenlő bánásmód követelményének biztosítására, ezzel kapcsolatos panasz, észrevétel a hivatalhoz nem érkezett.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

l) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

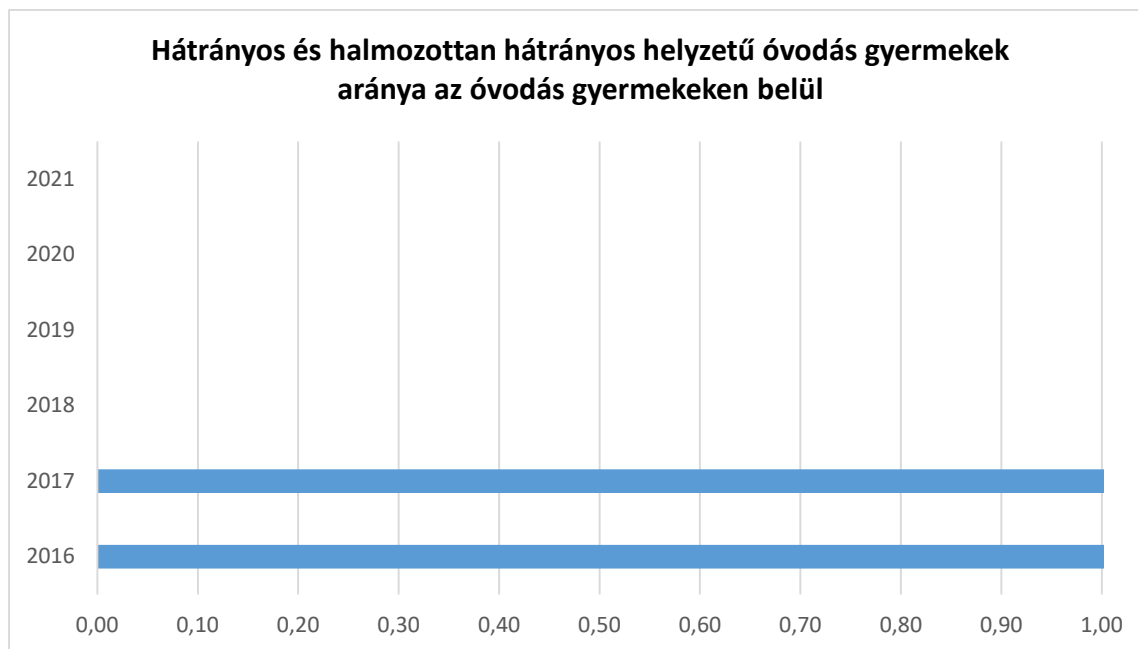
A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvodában a sajátos nevelési igényű, valamint a hátrányos helyzetű, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel - a szükséges óraszámban, - szakember foglalkozik.
A településen nem működik iskola.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	10	4	40,00
2017	11	1	9,09
2018	16	0	0,00
2019	15	0	0,00
2020	18	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	0	0,00
2017	n.a.	0	0,00
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

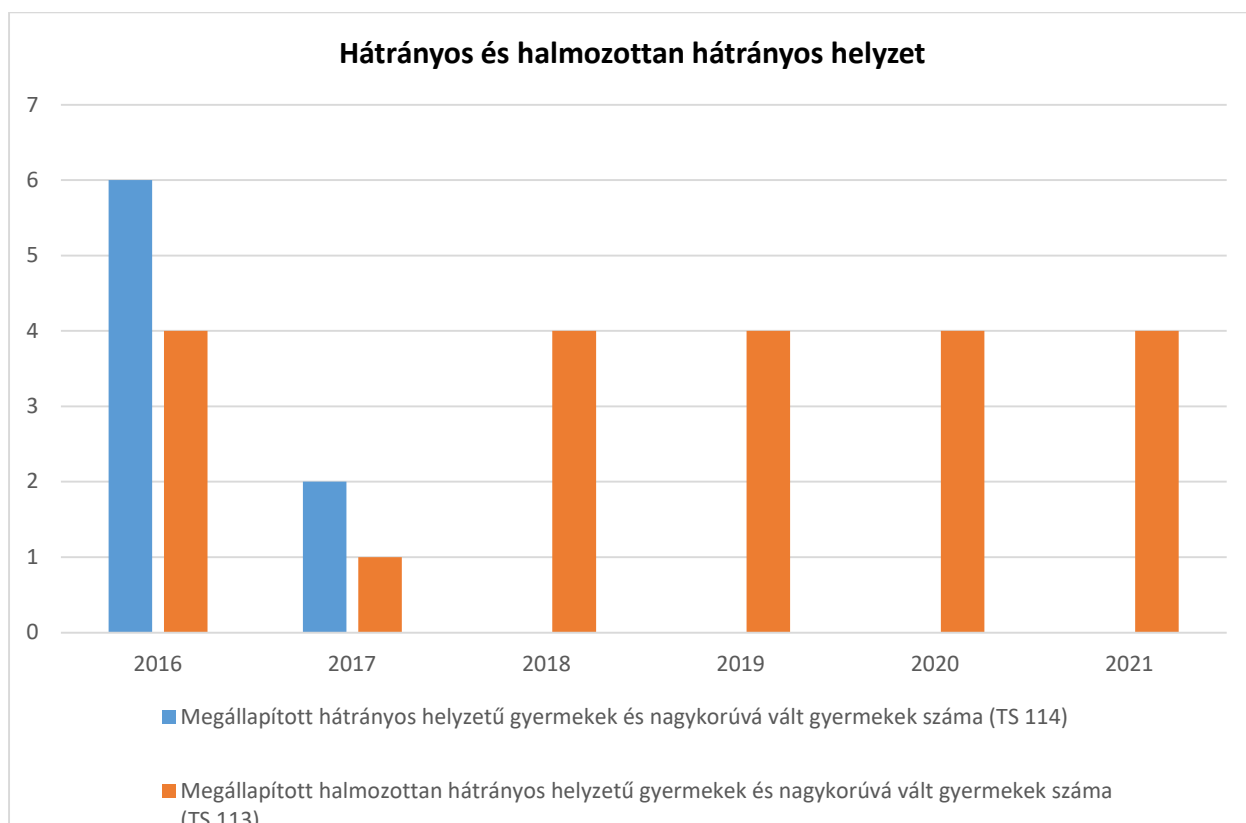
4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	6	4
2017	2	1
2018	0	4
2019	0	4
2020	0	4
2021	0	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

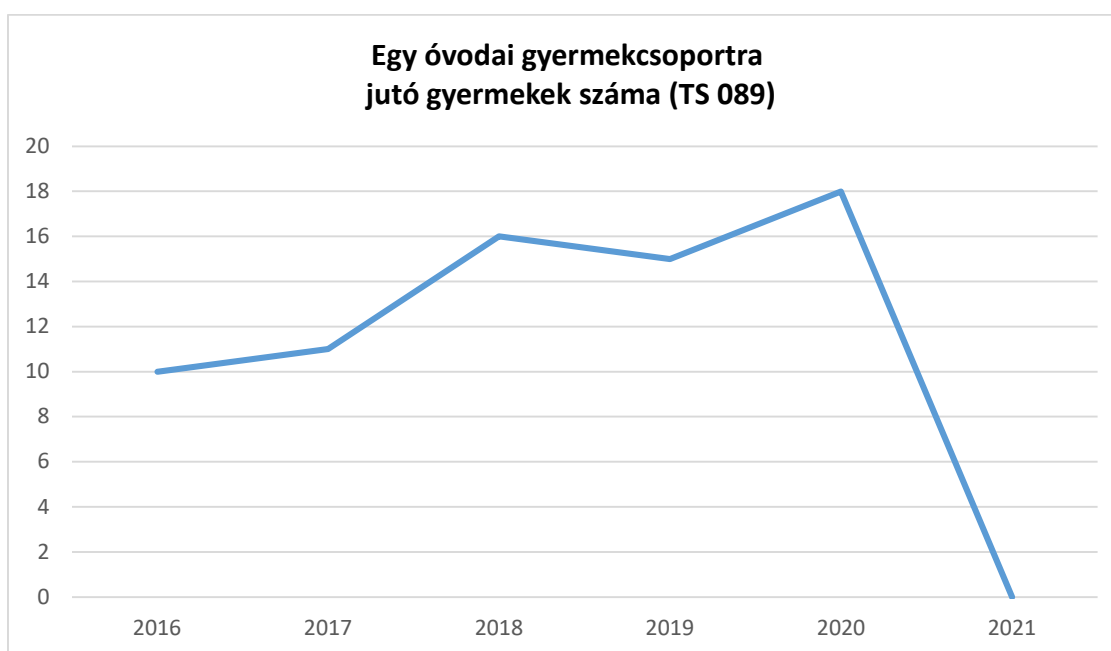
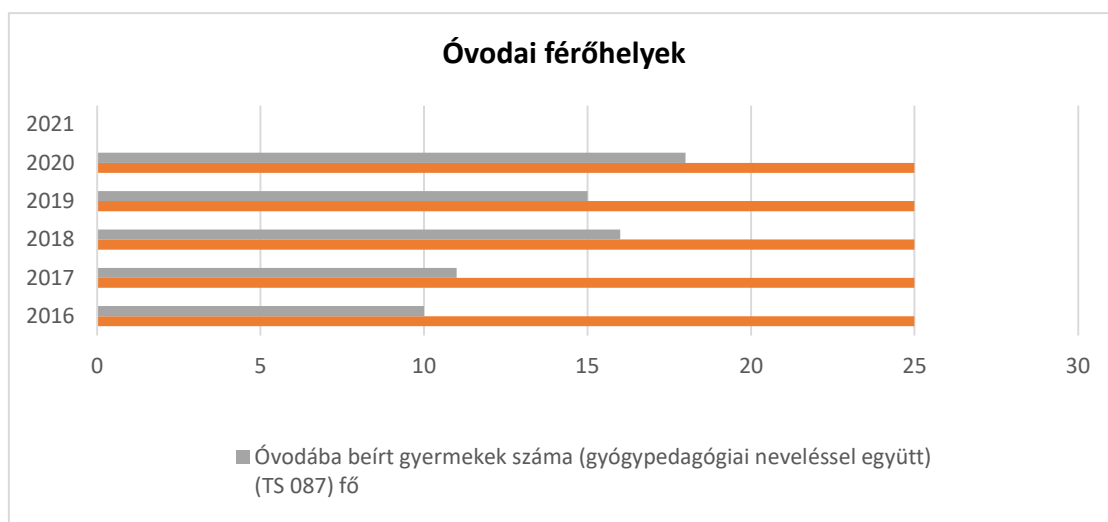


b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	1	25	1	10	0	0	10
2017	n.a.	1	25	1	11	0	0	11
2018	n.a.	1	25	1	16	0	0	16
2019	n.a.	1	25	1	15	0	0	15
2020	n.a.	1	25	1	18	0	0	18
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	0	0	0,00	0,00
2017	0	0	0	0,00	0,00
2018	0	0	0	0,00	0,00
2019	0	0	0	0,00	0,00
2020	0	0	0	0,00	0,00
2021	0	0	0	0,00	0,00

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

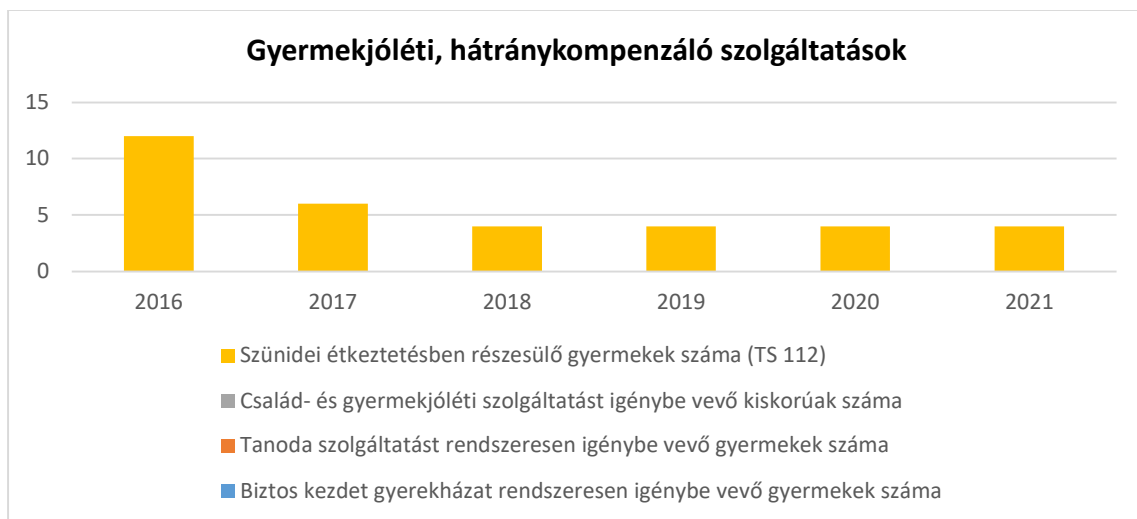
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Tekintettel arra, hogy a településen nem működik iskola, a fentiek vizsgálatára nem került sor.

e) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	12
2017	n.a.	n.a.	n.a.	6
2018	n.a.	n.a.	n.a.	4
2019	n.a.	n.a.	n.a.	4
2020	n.a.	n.a.	n.a.	4
2021	n.a.	n.a.	n.a.	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen a 0 – 3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott.	Családi napközi létesítésére pályázati források felkutatása, kisvállalkozók, civil szervezetek és az egyház bevonása a szolgáltatás létesítésére, fenntartására.
A gyermekek szabadidejének egy része nincs lekötvé.	A település közösségi tereinek fejlesztése, művelődési intézmény, programkínálatának bővítése. Nyári táborozási lehetőségek és forrásaik felkutatása.

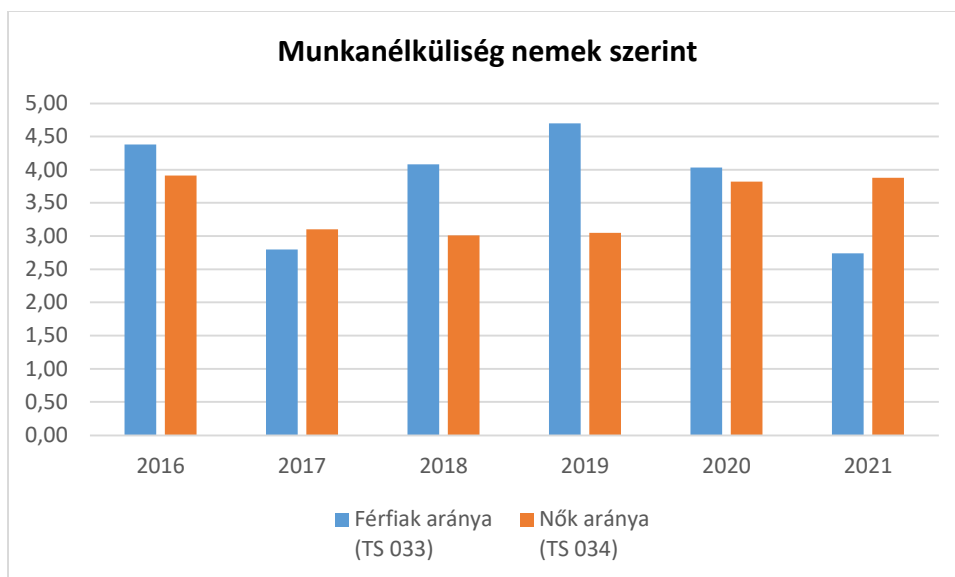
A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

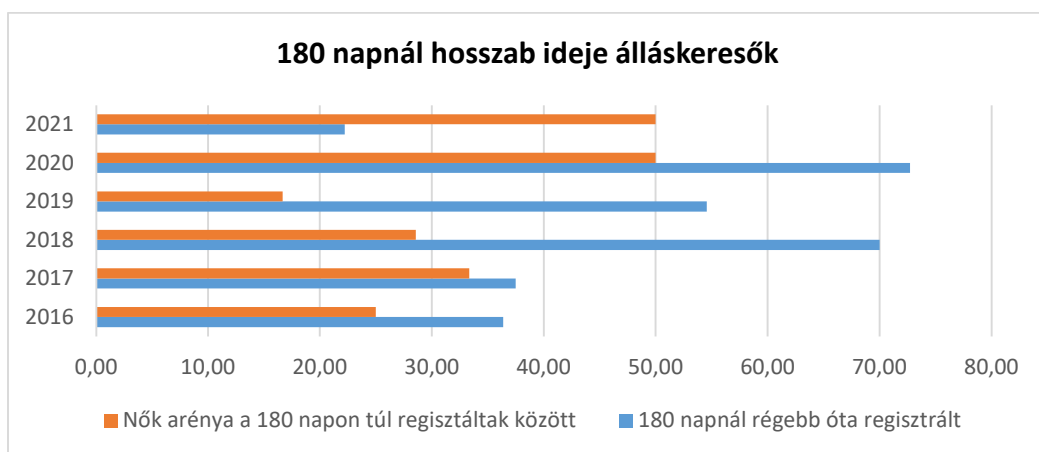
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	4,38	3,91	4,15%
2017	2,8	3,1	2,95%
2018	4,08	3,01	3,55%
2019	4,7	3,05	3,88%
2020	4,03	3,82	3,93%
2021	2,74	3,88	3,31%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	36,36	25
2017	37,5	33,33
2018	70	28,57
2019	54,55	16,67
2020	72,73	50
2021	22,22	50

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	11	1
2017	8	1
2018	10	0
2019	11	0
2020	11	0
2021	9	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblázatból megállapítható, hogy a munkanélküliség a településen a nők körében alacsonyabb a férfiakhoz viszonyítva a 2017-es és a 2021-es éveket leszámítva. A kisgyermekes anyukák munkaerőpiacra történő visszatérését megnehezíti az a tény, hogy a településen a 0 – 3 éves korosztály napközbeni ellátása nem biztosított.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők részvételét, illetve visszatérését gyermekvállalás után a munkaerőpiacra a munkaügyi központ képzési, átképzési lehetőségei segítik, amelyről helyben információt kaphatnak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A településen nem jellemző a nők kirívóan alacsony iskolai végzettsége, munkanélküliségük főként a gazdasági helyzetre vezethető vissza.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az Önkormányzat erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezik.

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkavállalását nagyban megnehezíti a 0 - 3 éves korú gyermekek intézményes ellátásának hiánya, bölcsőde, családi napközi, családi gyermekfelügyelet, házi gyermekfelügyelet a településen nem elérhető. Az óvodai ellátás a gyermek 2,5 éves korától vehető igénybe. Azoknak, a nőknek, akik a gyermek 2,5 éves kora előtt szeretnék munkát vállalni, családi segítség hiányában ez nem lehetséges. A településen az atipikus munkavégzési formák nem elterjedtek.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	9	9
2017	1	13	13
2018	1	13	13
2019	1	10	10
2020	1	6	6
2021	1	8	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezési, anya- és gyermekgondozási feladatokat a település védőnője látja el.

A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak, ha van is, ritkán kerül nyilvánosság elé. Ha ilyen történik, a legtöbb érintett szégyelli ezt, még a családsegítő kollégának sem beszélnek erről.

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokról a település családgyógyzója tud információval szolgálni, ilyen szolgáltatások településünkön nem elérhetők.

A nők szerepe a helyi közéletben

A település vezetésében a nők aktív szerepet kapnak. A települési önkormányzatban ugyanúgy képviseltetik magukat, mint a nemzetiségi önkormányzatban. A civil szférában a szerepük még magasabb arányú.

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az Önkormányzatnak erre vonatkozóan nincs információja.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

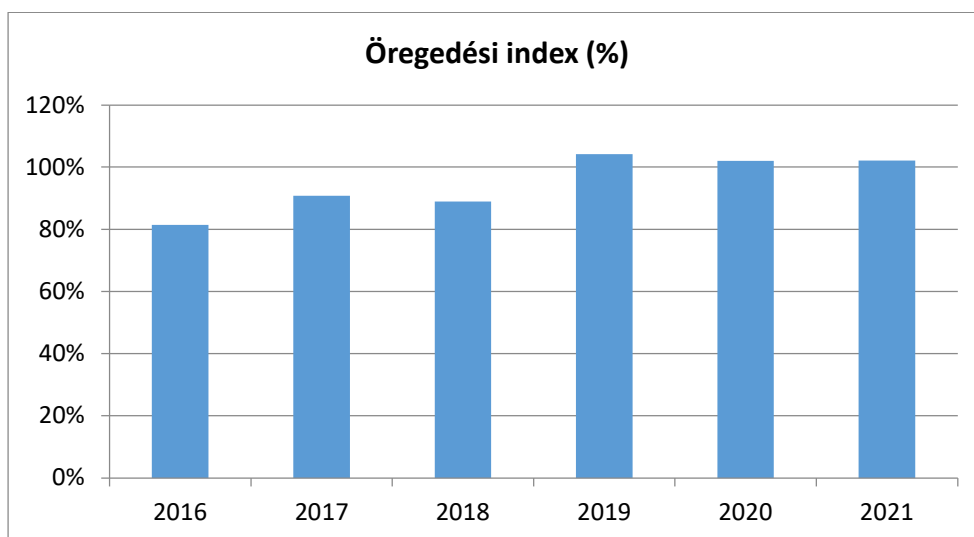
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A 0 – 3 éves korosztály számára napközbeni ellátást biztosító szolgáltatás hiánya, amely megnehezíti a nők munkába állását.	Családi napközi létesítésére pályázati források felkutatása, kisvállalkozók, civil szervezetek és az egyház bevonása a szolgáltatás létesítésére, fenntartására.
Munkanélküliség a nők körében	Vállalkozók, civilek, egyházak ösztönzése szociális nappali ellátást biztosító intézmény létrehozására, ahol helyi nőket alkalmaznának. A munkaügyi központtal való együttműködés keretében az átképzés motiválása piacképes szakmák felé.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

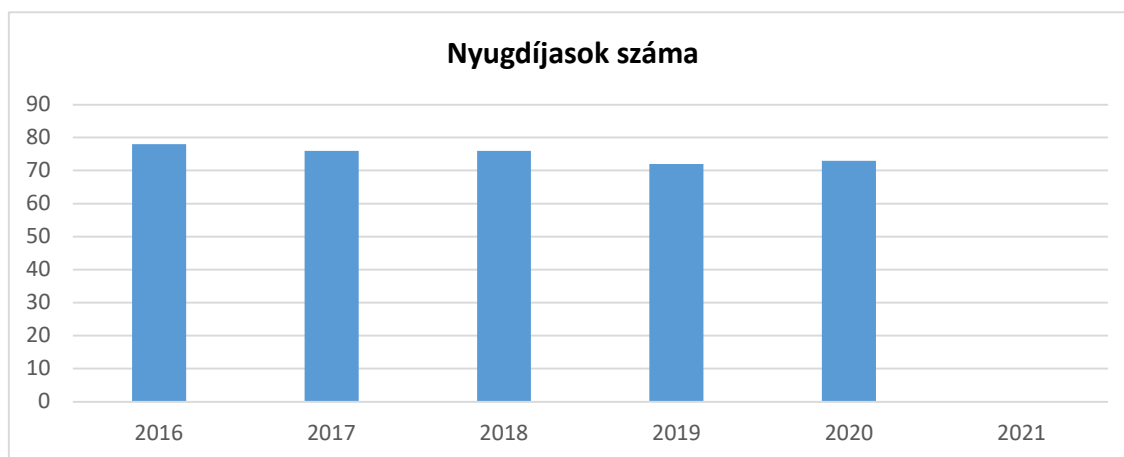
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	48	59	81,36%
2017	49	54	90,74%
2018	48	54	88,89%
2019	50	48	104,17%
2020	52	51	101,96%
2021	49	48	102,08%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



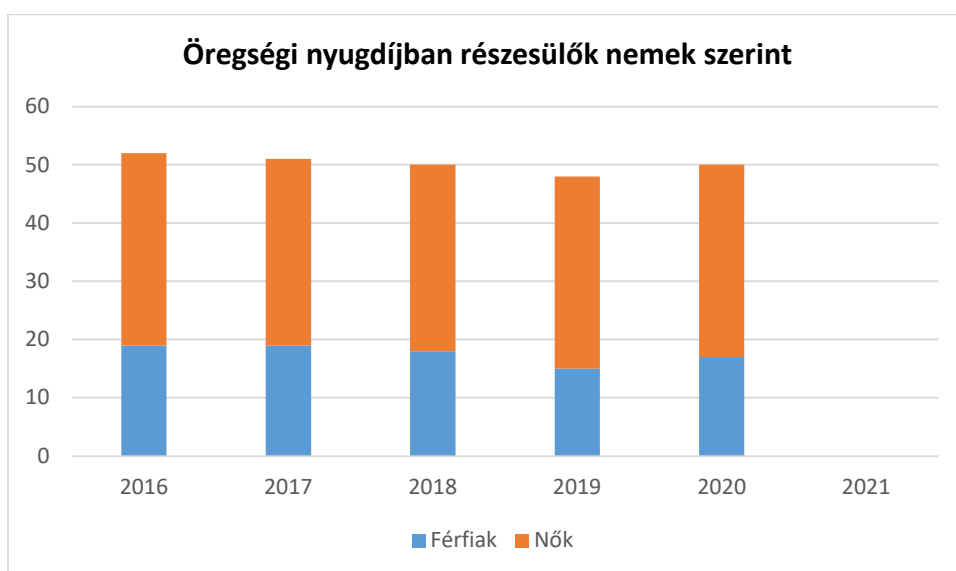
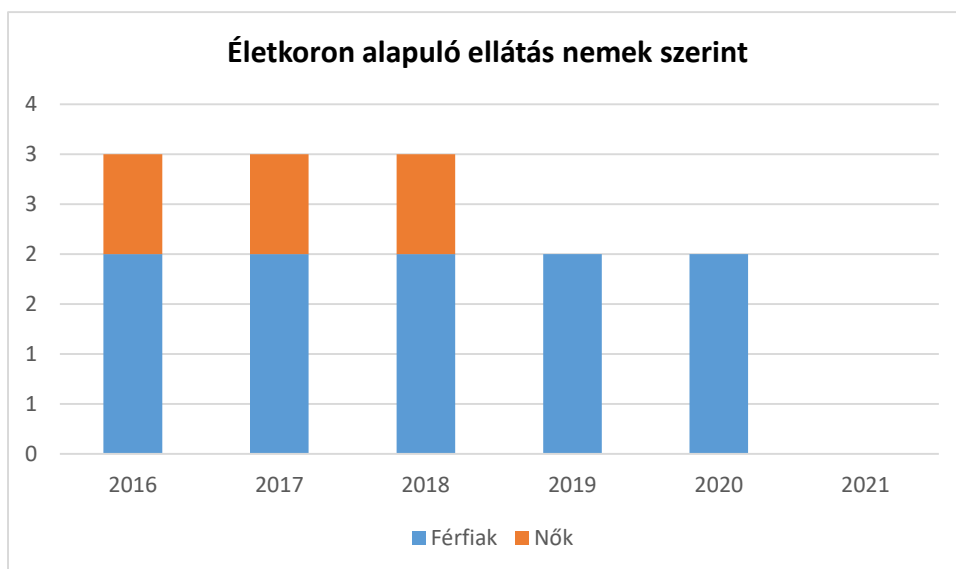
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	35	43	78
2017	34	42	76
2018	34	42	76
2019	31	41	72
2020	31	42	73
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	2	1	19	33	0	3	0
2017	2	1	19	32	0	3	0
2018	2	1	18	32	0	3	0
2019	2	0	15	33	0	3	0
2020	2	0	17	33	0	3	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma a nők körében magasabb, amelynek oka a magasabb várható átlagéletkor.

Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A településen a nyugdíjasok kereset-kiegészítő tevékenysége nem számszerűsíthető, mivel javarészt kimerül a saját ellátásra előállított, értékesítésre nem kerülő termékekben.

b) tevékeny időszak (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A községben szervezett módon nappali ellátást nem biztosítanak, nyugdíjasok foglalkoztatása nem jellemző.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen is megfigyelhető az az országos tendencia, hogy az 50 év felettiiek elhelyezkedési esélyei korlátozottak.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	11	8	10	11	11	9
41-45 év (TS 042)	Fő	4	2	2	2	0	0
	%	36,36%	25,00%	20,00%	18,18%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	1	0	0	0	3
	%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	1	1	2	0	1
	%	18,18%	12,50%	10,00%	18,18%	0,00%	11,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	1	3	0	2	0
	%	9,09%	12,50%	30,00%	0,00%	18,18%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	2	3	5	4	4
	%	9,09%	25,00%	30,00%	45,45%	36,36%	44,44%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

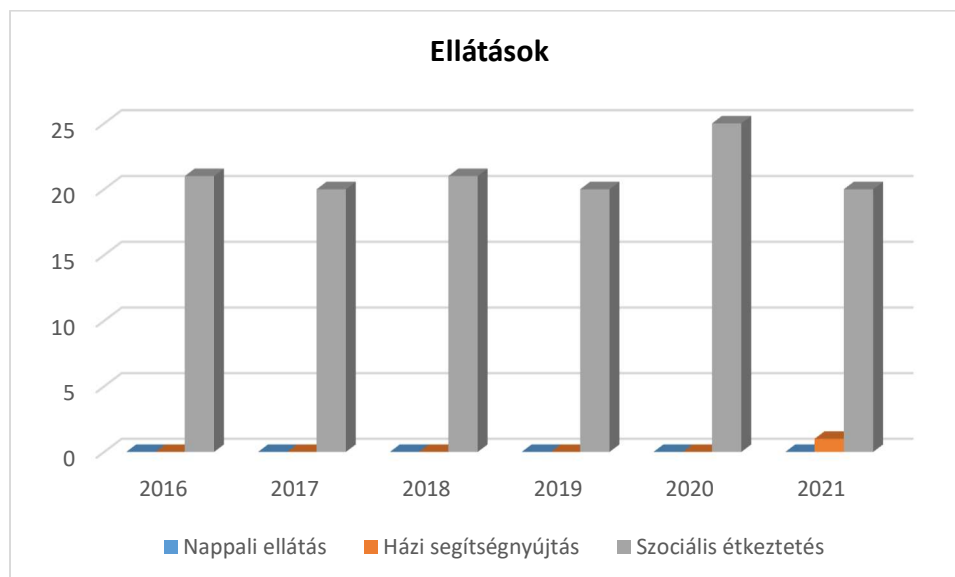
A település közintézményei akadálymentesítettek, az idős, mozgásukban korlátozott lakosoknak nem jelenthet problémát ezen intézmények megközelítése. (Orvosi rendelő, önkormányzat épülete)

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	48	0	0	21
2017	49	0	0	20
2018	48	0	0	21
2019	50	0	0	20
2020	52	0	0	25
2021	49	0	1	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az egészségügyi alapellátás a településen teljeskörűen biztosított. A szociális alapszolgáltatások közül az étkeztetés, a családsegítés, illetve a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és a támogató szolgálat érhető el. Nappali ellátás igénybevételére nem nyílik lehetőség.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Művelődési Ház az idős korosztály érdeklődésére számot tartó programokat szervez, valamint a hagyományörző civil szervezet ennek a korosztálynak is kikapcsolódási lehetőségeket kínál. A település könyvtára folyamatosan bővülő könyvvállományával biztosít lehetőséget a művelődésre, kikapcsolódásra.

c) idősek informatikai jártassága

Tájékoztatók szintjén vannak ismereteik, szervezett formában is szereztek jártasságot.

d) a generációk közötti programok

Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időskorúak szintén igénybe vehetik a családsegítő szolgálat szolgáltatásait, mellyel napi életvitelük is könnyebbé válik.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

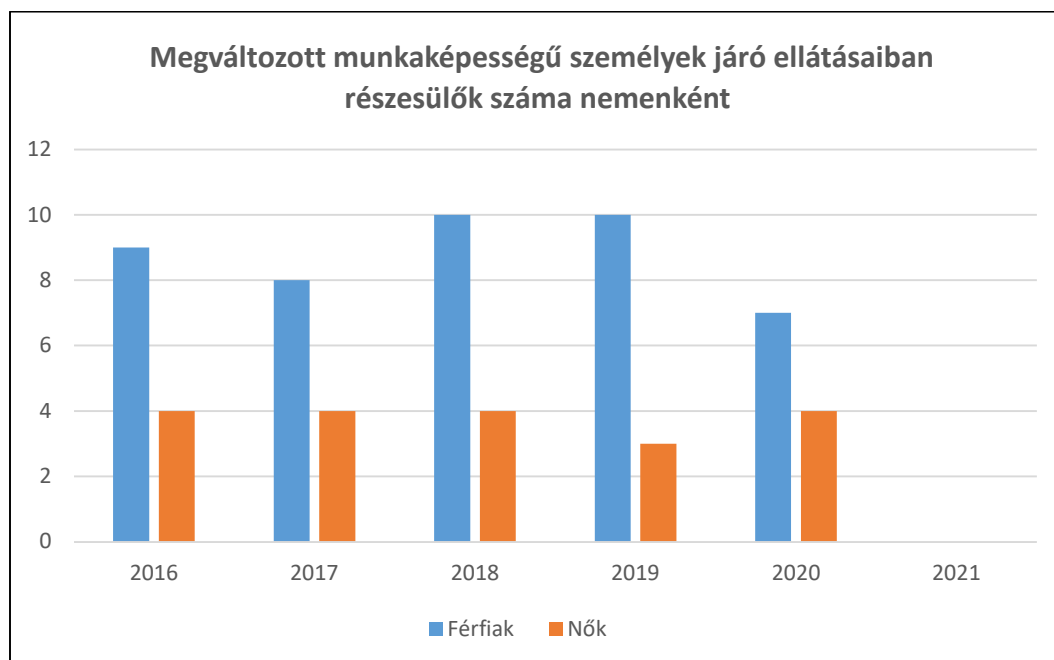
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nappali ellátás hiánya.	A nappali ellátás megszervezése civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával.

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	9	4	13
2017	8	4	12
2018	10	4	14
2019	10	3	13
2020	7	4	11
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) *fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

Az Önkormányzat figyelmet fordít arra, hogy közfoglalkoztatás keretében fogyatékkal élő embereket is alkalmazzon.

b) *munkavállalást segítő lehetőségek*

c) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Az Önkormányzatnak ilyen jellegű megkülönböztetésről nincs tudomása.

d) *önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok*

A szentgotthárdi Városi Gondozási Központ által házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi pszichiátriai alapellátás és támogató szolgáltatások igénybevételére van lehetőség.

Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen fogyatékkal élő személyek szintén igénybe tudják venni a szociális alapszolgáltatások közül az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a családsegítést és a támogató szolgáltatást.

A szakosított ellátási formák Szentgotthárdon, illetve a megyeszékhelyen vehetők igénybe.

A településen nappali ellátás fogyatékos személyek számára nincs.

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) *egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése*

b) *települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége*

Ezen épületek teljes mértékben akadálymentesítettek.

c) *közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége*

A település intézményei tekintetében az információs és kommunikációs akadálymentesítés megoldott.

d) *munkahelyek akadálymentesítettsége*

A munkahelyek akadálymentesítése megoldott.

e) *közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége*

A településszerkezetből adódóan kettős képet mutat a kérdés. A közterületek teljes mértékű akadálymentesítéséről nem beszélhetünk, megoldása is nehézkes lenne.

f) *fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)*

Ezek a szolgáltatások a településen nem állnak rendelkezésre.

g) *előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

A szentgotthárdi Városi Gondozási Központ házi segítségnyújtás keretében segíti a hátrányos helyzetben élőket.

A fogyatékkal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A foglalkoztatáshoz jutás nehezen valósul meg.	Védett munkahelyek létesítésének ösztönzése.
A fogyatékkal élők nappali ellátásának és közösségi élet színterének hiánya.	A fogyatékkal élők nappali ellátásának megszervezése.

Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

- Futball Klub Szakonyfalu

A Futball Klub Szakonyfalu újraalakulása előtt, 1971-ben volt utoljára labdarúgócsapata Szakonyfalunak. A falubeliek 2008-ban gondolták úgy, hogy mivel több a fiatal, itt az ideje felszítani a sportéletet. Az 1970-ben megszűnt régi általános iskola épületéből, pályázati forrásból öltözött alakítottak ki, fölötté új focipályát építettek. Új sportklub alakult és beneveztek a megyei III-as bajnokságba. Az első bronzérem után 2011-ben bajnoki címet ünnepelhetett Szakonyfalu.

- Szakonyfalu Község Önkéntes Tűzoltó Egyesülete

A település önkéntes tűzoltó egyesülete 2019-ben ünnepli fennállásának 125. évfordulóját. Nagy szükség van erre a helyi szervezetre, hiszen a legközelebbi tűzoltó-parancsnokság Körmenten, kb. 30 km távolságban található. Az Egyesület már évek óta együttműködési megállapodással rendelkezik a szomszédos Szlovénia Tűzoltó egyesületeivel, Grad, Trdkova, Dolic Községek és 2017 óta Salovci és Domonkosfa községek csapataival. Az együttműködés alapja a közös elméleti és szakmai gyakorlatok, ill. minden évben rendeznek csapatépítő piknikeket is. Az egyesület jelenleg 27 taggal rendelkezik, s a tagság több mint fele a fiatal korosztályból tevődik össze. Az egyesület a Szentgotthárdi Járási Hármashatár Mentőcsoport tagja. Az egyesület keretein belül megalakult egy ifjúsági raj is.

- Szakonyfalu Faluszépítő Egyesület

2015-ben a helyi fiatalok alapították azzal a céllal, hogy segítse Szakonyfalu kulturális örökségi-, építészeti-, régészeti-, környezeti-, és természeti értékeinek megőrzését, korszerű és esztétikus fejlesztését, a község szépítését, ápolja Szakonyfalu község történelmi, lakóhelyi hagyományait, erősítse a lakosság kötődését, szeretetét a faluhoz, mint szülőhelyéhez, mint otthon adó szűkebb hazájához. Az egyesület feladatául tűzte ki a szlovén identitás megőrzését, annak erősítését, ezért minden évben szerveznek egy Szlovén Napot, melyre szlovén kulturális fellépőket hívnak. Az egyesület jó kapcsolatot ápol Salovci Község Önkormányzatával, annak turisztikai egyletével. Minden évben részt vesznek Salovci Káposzta fesztiválján. Valamint az

egyesület tagjai most már hagyományörzően a farsangot együtt ünnepli a Rába-vidéki Szlovén Nyugdíjas Egyesület tagjaival Szentgotthárd utcáin, ezzel is erősítve a generációk közötti együttműködést.

- Szlovén Néptáncsoport

A településen néptáncsoport először 1970-ben alakult, majd több éves szünet után, 1997-ben szerveződött újjá. E kezdeményezés felbecsülhetetlen értékét a fiatalok tenni akarása jelentette, akik ily módon kívántak tevékenykedni településük közösségi életében és a Rábavidéki szlovén közösség kultúrájának megőrzésében. A csoport színes és gazdag repertoárjával rövid időn belül népszerűvé vált a Rába-vidéken és hazánk más településein élő szlovének körében. Szívesen látott vendégcsoport a Muravidéki szlovének és a hazai magyar települések rendezvényein is. Az együttes repertoárja a Rába-vidéki és az anyaországi Muravidék szlovén táncaiból áll.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen működik a Szlovén Nemzetiségi Önkormányzata Szakonyfalu, mely elnökből és kettő fő képviselőből áll.

A települési önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatának 7. §-a rendelkezik a nemzetiségi önkormányzatok működési feltételeinek biztosításáról (helyiség, infrastruktúra, humán erőforrás), melynek anyagi fedezete a települési önkormányzat költségvetésében szerepel.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Szakonyfalu, Alsószölnök, Felsőszölnök, Kétvölgy és Orfalu községek közös önkormányzati hivatalt működtetnek.

Szakonyfalu település tagja a **Szentgotthárd és Térsége Önkormányzati Társulásnak**, amely a közös feladatellátást az alábbi közszolgáltatások területén végzi:

- szociális alapszolgáltatások közül: családsegítés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat, közösségi pszichiátria
- gyermekjóléti szolgáltatás
- belső ellenőrzés
- központi orvosi ügyelet
- mozgókönyvtári feladatok
- területfejlesztés

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Egyelőre nem jellemező részvételük, de a célok között szerepel ennek motiválása.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti

településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit,

tiszttségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tiszttségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tiszttségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Elfogadás módja és dátuma

I. Szakonyfalu város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szakonyfalu város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Szakonyfalu, 2022.12.05.

Aláírás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP elkészítése során az önkormányzat adatokat kért a fenntartásában lévő intézményektől, az egészségügyi, szociális és gyermekjóléti szolgáltatóktól, helyben működő civil szervezetektől, nemzetiségi önkormányzatoktól.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Képviselő-testületi ülések, illetve közmeghallgatások keretében, polgármesteri fogadóórákon kaphatunk visszacsatolást a lakosság részéről.

C) a képviseli-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF település önkormányzatok HEP-jeit közzé teszi, honlapján megjeleníti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Összegző táblázat

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkanélküliség csökkentése	A településen a munkanélküliség megközelítőleg 5 %.	A foglalkoztatás növelése.	Gazdasági program	Új Roma Stratégia(2019-2030)	1. Információgyűjtés, a probléma valószínűsíthető okainak feltárása 2. Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal 3. Munkahelyteremtés, helyi kis- és középvállalkozók ösztönzése, információnyújtás a munkaerő piaci integrációt segítő szolgáltatásokról, felnőttképzésről, átképzésről.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	munkanélküliség i ráta alakulása a település vonatkozásában	humán, pénzügyi és technikai erőforrások	Akkor lehetséges, amennyiben a képzés, átképzés során piacképes szakmát sajátítanak el a munkanélküliek, illetve a helyi vállalkozókat is sikeresen ösztönözzük.	nem releváns
2	Tartós munkanélküliség csökkentése	A településen a tartós, 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számaránya nagyon magas (35 – 65 %).	A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya 20%-ra csökkenjen.	Gazdasági program	Új Roma Stratégia(2019-2030)	1. Probléma valószínűsíthető okainak feltárása 2. Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal 3. Információ-nyújtás a munkaerő piaci integrációt segítő szolgáltatásokról, felnőttképzésről, átképzésről.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	munkanélküliség i ráta alakulása a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek körében	humán és technikai erőforrások	Akkor lehetséges, amennyiben a képzés, átképzés során piacképes szakmát sajátítanak el.	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Gyermekek napközbeni ellátását	A településen a 0 – 3 éves korosztály	7 családi napközi szolgáltatást	- Költségvetési koncepció - Gazdasági	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti	1. Igényfelmérés 2. Családi napközi létesítésére pályázati	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	A 7 férőhely megvalósulása	humán, pénzügyi, technikai	Amennyiben fizetőképes igény	nem releváns

	biztosító férőhelyek létesítése a 0 – 3 éves korosztály számára	napközbeni ellátása nem megoldott.	nyújtó férőhely létesítése.	program - Településfejlesztési koncepció - Rendezési terv	Stratégia (2007-2032)	források felkutatása 3. Kisvállalkozók, civil szervezetek és az egyház bevonása a szolgáltatás létesítésére, fenntartására.					mutatkozik a szolgáltatásra a településen.	
2	Nyári gyermekétkeztetés és biztosítása	A településen a nyári gyermekétkeztetés és nem megoldott.	A településen élő valamennyi gyermek a szünidő alatt napi egyszeri meleg étkezésben részesüljön.	- Költségvetési koncepció - Gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1. Igényfelmérés és a jogszabályi környezet folyamatos nyomon követése 2. Pályázatfigyelés 3. A nyári gyermekétkeztetés önkormányzat általi biztosítása a szünidőben	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Valamennyi gyermek a szünidőben napi egyszeri meleg étkezésben részesül.	pénzügyi, technikai	Anyagi, intézményi erőforrások megléte.	nem releváns
3	Szabadidő hasznos eltöltése	A gyermekek szabadidejének nagy része nincs lekötvé.	A gyermekek szabadidejük nagy részét hasznosan töltsék el, közösségi tér kialakítása.	- Költségvetési koncepció - Gazdasági program - Településfejlesztési koncepció - Rendezési terv	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	1. Igényfelmérés 2. Pályázatok figyelése, helyi stratégiai partnerek felkutatása 3. Településközpont fejlesztése, túra utak kialakítása, sportcentrum közösségi funkciójának továbbfejlesztése	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	a tervezett beruházások megvalósulása	humán, pénzügyi, technikai	Az igényekkel összhangban álló kapacitás	nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	A női munkavállalás elősegítése, a nők munkaerőpiacra történő visszatérésének támogatása	A 0 – 3 éves korosztály számára napközbeni ellátást biztosító szolgáltatás hiánya, amely megnehezíti a nők munkába állását.	7 családi napközi szolgáltatást nyújtó férőhely létesítése.	- Költségvetési koncepció - Gazdasági program - Településfejlesztési terv	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	1. Igényfelmérés 2. Családi napközi létesítésére pályázati források felkutatása 3. Kisvállalkozók, civil szervezetek és az egyház bevonása a szolgáltatás létesítésére, fenntartására.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	7 férőhely megvalósulása	humán, pénzügyi, technikai	Amennyiben fizetőképessé igény mutatkozik a szolgáltatásra a településen.	nem releváns
2	Munkanélküliség csökkentése a nők körében	Munkanélküliség a nők körében kb. 5 %.	Nők foglalkoztatásának növelése.	Gazdasági program	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	1. Stratégiai partnerek felkutatása 2. A munkaügyi központtal való együttműködés keretében az átképzés motiválása piacképes szakmák	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	A nők körében a munkanélküliség a felére csökken.	humán, pénzügyi, technikai	stratégiai partner megléte, vállalkozói kedv, erőforrások	nem releváns

						felé. 3. Vállalkozók, civilek, egyházak ösztönzése szociális nappali ellátást biztosító intézmény létrehozására, ahol helyi nőket alkalmaznának.						
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Nappali ellátás biztosítása	A nappali ellátás hiánya.	A településen biztosított legyen az időskorosztály részére a nappali ellátás.	- Költségvetési koncepció - Gazdasági program - Településfejlesztési terv	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	1. Igényfelmérés 2. Pályázatfigyelés, partnerek felkutatása 3. A nappali ellátás megszervezése civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	5 éven belül a nappali ellátás a településen biztosított legyen.	humán, pénzügyi, technikai	Igények összhangja a kapacitással, rentábilis működés.	nem releváns
2	Időskorúak közösségi életének szervezése	Az időskorúak közösségi élete színterének biztosításának hiánya.	Nappali ellátás biztosítása, közösségi tér kialakítása.	- Költségvetési koncepció - Gazdasági program - Településfejlesztési terv - Rendezési terv	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	1. Igényfelmérés 2. Pályázatfigyelés, partnerek felkutatása 3. A nappali ellátás megszervezése, közösségi tér kialakítása civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	5 éven belül a nappali ellátás a településen biztosított legyen, amely a közösségi élet színterévé is válhat.	humán, pénzügyi, technikai	Igények összhangja a kapacitással, rentábilis működés.	nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	A fogyatékkal élők alacsony foglalkoztatása	A foglalkoztatás növekedése	A célcsoport tekintetében a foglalkoztatás növekedése	Gazdasági program	Országos Fogyatékkal Élők Foglalkoztatási Program (2015-2025)	1. Védett munkahelyekről információgyűjtés, stratégiai partnerek felkutatása 2. Pályázatfigyelés 3. Akadálymentesített és fejlesztett munkahelyek létesítésének ösztönzése	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Fogyatékkal élők foglalkoztatásának 10 %-kal történő növekedése	Humán, pénzügyi, technikai	Stratégiai partner megléte, vállalkozói kedv, erőforrások	nem releváns
2	Fogyatékkal élők nappali ellátásának biztosítása	A fogyatékkal élők nappali ellátásának és színterének hiánya	a településen biztosított legyen a fogyatékkal élők részére a nappali ellátás	Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési terv	Országos Fogyatékkal Élők Foglalkoztatási Program (2015-2025)	1. Igényfelmérés 2. Pályázatfigyelés, partnerek felkutatása 3. a nappali ellátás megszervezése, civilek, vállalkozók, egyházi intézmények bevonásával.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	5 éven belül a nappali ellátás a településen biztosított legyen	Humán, pénzügyi, technikai	Igények összhangja a kapacitással, rentábilis működés	nem releváns

Hatékonyság

Az intézkedési tervjavaslat hatékonyságát növelő tényezők:

- Az érintett intézményeknek, szakembereknek szorosan együtt kell működniük.
- Az önkormányzatnak és intézményeinek feladata, hogy a működést érintő és az esélyegyenlőségi szempontból fontos közszolgáltatásokat meghatározó dokumentumokban érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségek.
- A végrehajtás érdekében biztosítani kell az önkormányzati döntéshozók, tisztségviselők, intézményvezetők képzését.
- A képviselő-testületi döntések – amelyek valamely szolgáltatás átalakítását vagy fejlesztését célozzák – előkészítésének szakaszában esélyegyenlőségi hatáselemzés készítése szükséges, amely alapján tervezhetők az intézkedések, fejlesztések az esélyegyenlőségi célcsoportokra gyakorolt hatásukra vonatkozóan.

Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

Monitoring

Az intézkedési terv eredményességének biztosításához elengedhetetlenek az alábbi eszközök:

- Az eredményességet folyamatosan ellenőrizni, két évente értékelni kell. Az értékelést – a személyes adatok védelmének szigorú biztosítása mellett – nyilvánosságra kell hozni.

- A támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása nagy jelentőségű. Ennek érdekében a lehető legtöbb eszközt és helyi médiumot (település honlapja, tájékoztató kiadványok, lakossági fórumok, rendezvények) be kell vonni.
- A kétévenkénti értékeléskor feltárt hiányosságok megszüntetésére külön intézkedése tervet kell készíteni, amely tartalmazza a célkitűzéseket, tevékenységeket, határidőket, felelősöket, sikerkritériumokat.

Visszacsatolás

Amennyiben az intézkedési terv célkitűzéseit nem vagy azoknak csak egy részét sikerül teljesíteni, úgy a település önkormányzatának az alábbi teendőket kell elvégeznie:

- Elemzi az eredménytelenséget, feltárja annak okait.
- Megállapítja – ha van – a felelősséget.
- Újabb helyzetelemzést és intézkedési tervet készít.

Egyéb Intézkedések

A Helyi Esélyegyenlőségi Program érvényessége

A Program a kihirdetése napján lép hatályba és a kihirdetését követő ötödik év végéig érvényes.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

A Programban megfogalmazott célok teljesítést, az elvégzett feladatokat Szakonyfalu Község Képviselő-testülete a kétévenkénti értékeléssel együtt felülvizsgálja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program módosítása

A jogszabályi környezet változása, illetve egyéb indokoltság esetén a Program módosítására javaslatot tehet:

- Szakonyfalu Község Önkormányzat Képviselő-testületének bármely tagja
- Szakonyfalu Község Polgármestere
- Szakonyfalu Község, illetve olyan önkormányzati társulás melynek tagja Szakonyfalu Község, fenntartásában működő intézmény alkalmazotti közössége az intézményvezető által.
- Szakonyfalu Község területén működő civil szervezetek a képviseletükre jogosult vezető által.

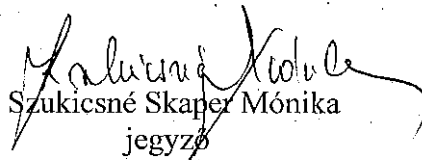
A Program módosítását a Képviselő-testülethez benyújtott írásbeli javaslattal lehet kérni. A módosítás elfogadására a Képviselő-testület jogosult. A módosításról való tájékoztatásra a nyilvánosság biztosításában foglaltakat kell alkalmazni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánossága

Szakonyfalu Község Esélyegyenlőségi Programja nyilvános. Elfogadás után a kihirdetéséről a helyben szokásos módon kell gondoskodni. A program megtekinthető a település honlapján (www.szakonyfalu.hu), valamint az Önkormányzati Hivatalban.

Szakonyfalu, 2022. december 5.

Rogán Valéria
polgármester


Szukicsné Skaper Mónika
jegyző